



T.C.

**TOKAT GAZİOSMANPAŞA
ÜNİVERSİTESİ**

Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak-2026

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU

Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2010 yılında Erbaa Sağlık Yüksekokulu adı altında Kelkit Mahallesi Üniversite Caddesi üzerindeki yerleşkede; Sağlık Kurumları Yöneticiliği, Hemşirelik ve Sosyal Hizmet bölümleri ile kurulmuştur. 2011–2012 Eğitim Öğretim yılında Sağlık Kurumları Yöneticiliği Bölümüne 40 öğrenci alınarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlanmıştır.

Erbaa Sağlık Yüksekokulu, 03/10/2019 tarihli ve 1613 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kapatılarak Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi kurulmuş olup, söz konusu karar 04/10/2019 tarih ve 30908 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Sağlık Yüksekokuluna kayıtlı öğrenciler mevcut statülerini koruyarak eğitimlerine devam etmiş, yüksekokulun tüm fiziki ve akademik imkânları Fakültemize devredilmiştir.

Fakültemiz, şehir merkezinde yer alan Gaziosmanpaşa Mahallesi Alişan Diktaş Caddesi No:26 adresinde bulunan ve yaklaşık 14.100 m² kapalı alana sahip eski Tekel binasında eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Aynı bina içerisinde Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi ile birlikte Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Erbaa Meslek Yüksekokulu ve Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bulunmakta olup, açık ve kapalı alanlar ortak olarak kullanılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Fakültemizde Hemşirelik Bölümüne 40, Sağlık Yönetimi Bölümüne ise 40 kontenjan ile öğrenci alımı yapılmakta olup, her iki bölümde de kontenjan doluluk oranı %100’dür. Üniversitemize devredilen Erbaa Eski Devlet Hastanesi arazisine yapılması planlanan Sağlık Kampüsünün faaliyete geçmesiyle birlikte, Fakültemizde açık bulunan Beslenme ve Diyetetik, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ile Sosyal Hizmet bölümlerine öğrenci alımının başlatılması hedeflenmektedir.

Fakültemiz tarafından 2024 yılında yayımlanmaya başlanan “**TOĞÜ Erbaa Sağlık ve Yönetim Dergisi (Journal of TOGU Erbaa Health and Management)**”, 2024 yılı Aralık ayında ilk sayısını yayımlamıştır. Dergi, 2025 yılı Haziran ve Aralık aylarında yayımlanan sayılarla birlikte düzenli yayın hayatını sürdürmüş olup, ulusal ve uluslararası akademik görünürlüğünün artırılması amacıyla 2026 yılı TR Dizin başvuru sürecine yönelik hazırlık ve altyapı çalışmaları başlatılmıştır.

2024 yılında açılan **Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı** kapsamında 2025 yılı içerisinde de lisansüstü eğitim faaliyetleri devam etmiş; akademik danışmanlık, tez çalışmaları ve bilimsel üretkenliğin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Fakültemizde eğitim-öğretim kalitesinin artırılması amacıyla 15 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilen Müfredat Geliştirme ve Güncelleme Çalıştayında alınan kararlar doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde program güncellemeleri ve iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Ayrıca 22.08.2024 tarihinde oluşturulan Fakülte Danışma Kurulu, 13.10.2025 tarihinde güncellenerek 26.11.2025 tarihinde toplanarak paydaş katılımını güçlendirmeye yönelik faaliyetlerine devam etmiştir.

2025 yılı içerisinde Fakültemiz akademik personeli tarafından ulusal ve uluslararası makaleler, bildiriler ve kitap bölümleri ile bilimsel üretim faaliyetleri sürdürülmüştür. Bu kapsamda; 22 adet uluslararası makale, 1 adet Uluslararası kitap, 15 adet ulusal makale, 35 adet uluslararası bildiri, 5 adet ulusal bildiri ve 2 adet kitap bölümü yayımlanmıştır.

Fakültemizde 2025 yılı içerisinde 1 adet Bilimsel Araştırma Projesi (BAP), 4 adet TÜBİTAK 2209 projesi ve 1 adet TÜBİTAK 1001 projesi yürütülmüştür. BAP projesi 2025 yılı içerisinde tamamlanmış olup, diğer projeler 2026 yılına devredilmiştir.

Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü ile İtalya University of Foggia arasında **Erasmus +** ikili anlaşması yapılmış olup, 2026 yılı içerisinde karşılıklı öğrenci ve personel hareketliliği gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

2025 yılı içerisinde öğrencilerin sosyal, bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla toplam 60 adet sınıf dışı etkinlik gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleri, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından yürütülen ÜNİDES Programı kapsamında destek almaya hak kazanan projeler aracılığıyla öğrencilerimizin teorik bilgilerini uygulama alanlarıyla bütünleştirmelerine ve sağlık sistemini yerinde tanımlarına imkân sağlamıştır. Bu kapsamda, Fakültemiz Genç Yöneticiler Kulübü tarafından yürütülen **“İki Üniversite Tek Vizyon: Sağlık Sistemini Yerinde Tanı, Kültürü İçinde Yaşa”** adlı proje kapsamında Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesine teknik gezi düzenlenmiş; öğrencilerimizin sağlık hizmetlerinin işleyişini, yönetim süreçlerini ve kurumsal yapıyı yerinde gözlemlemeleri sağlanmıştır. Ayrıca Fakültemiz Hemşirelik Bilim ve Kültür Kulübü tarafından yürütülen **“Teoriden Pratiğe Simülasyon Eğitimi ile Hemşirelikte Yetkinlik Kazanımı ve Kültürel Öğrenme İçin Hemşirelik Öğrencileri Akran Buluşması”** adlı proje kapsamında, 13.02.2026 tarihinde İstanbul Koç Üniversitesi RMK AIMES İleri Düzey Girişimsel Tıp, Eğitim ve Simülasyon Merkezine teknik gezi düzenlenmesi planlanmıştır.

Fakültemiz tarafından 2024 yılı içerisinde tamamlanan **“Tokat Erbaa Köylerinde Sürdürülebilir Toplumsal Katkı Projesi: Sağlıkla Güçlenen Kadın, Oyunla Büyüyen Çocuk”** adlı proje, 2025 yılı YÖK Üstün Başarı Ödülleri başvuruları kapsamında Üniversite Senatamız tarafından **Toplumsal Sorumluluk Ödülü** kategorisinde YÖK’e önerilmiştir. Ayrıca **“Sağlıklı Kadın, Sağlıklı Toplum Projesi”** ile **“Güçlü Köklerden Renklenen Tomurcuklara: Köyde Yaşayan Kadınlara Yönelik Depresyonla Mücadele Psikoeğitim Programının Roy Uyum Modeli’ne Göre Geliştirilmesi”** başlıklı toplumsal katkı projeleri 2025 yılı içerisinde başarıyla tamamlanmıştır.

2026 yılı içerisinde Fakültemiz tarafından en az 3 adet toplum yararına katkı projesinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

- Sağlıklı Beslenmeyi Öğreniyorum, Sağlıklı Nesiller İnşa Ediyorum
- Çocuktan Ebeveyne İlk Yardım Bilinci: Köy Okullarında Eğitim ve Farkındalık Projesi
- Sağlıklı Toplum İçin Kırsalda Dijital Sağlık Okuryazarlığı

2025 yılı içerisinde Fakültemizde akreditasyon hazırlık çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda, Sağlık Yönetimi Bölümünde yürütülen akreditasyon çalışmaları devam etmekte olup, başvuru için gerekli ön koşulların tamamlanmasını müteakip ilgili akreditasyon kuruluşuna resmî başvurunun yapılması planlanmaktadır. Hemşirelik Bölümünde ise ikinci mezun verme şartının sağlanması ve Halk Sağlığı Hemşireliği Anabilim Dalı ile Hemşirelikte Öğretim Anabilim Dalının açılmasını takiben akreditasyon başvurusunda bulunulması hedeflenmektedir.

Birimimizin 2025 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerinde Hazırlanan Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Fatih POLAT

(İmza)

SUNUŞ (HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU)	1-2
İÇİNDEKİLER	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4-6
B- İdareye İlişkin Bilgiler	7
1- Fiziksel Yapı	7-10
2- Teşkilat Yapısı	11
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	12-13
4- İnsan Kaynakları	13-16
5- Sunulan Hizmetler	17-19
II- AMAÇLAR VE HEDEFLER	20
A- Temel Politika ve Öncelikler	20
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	20
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	20
A- Mali Bilgiler	20
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	20
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	21
3-Mali Denetim Sonuçları	22
4- Diğer Hususlar	23-32
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	33
A- Üstünlükler	33
B- Zayıflıklar	33
C- Değerlendirme	33
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	34
EK	
Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	35

I-GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Fakültemizde yetki ve sorumluluklar; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Fakülte faaliyetleri, Üniversitemiz Rektörlüğüne bağlı olarak **akademik ve idari konularda Fakülte Dekanı, idari ve mali konularda Fakülte Sekreteri** tarafından koordine edilmektedir.

Akademik ve idari işlemler; Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreterinin görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında koordineli bir şekilde yürütülmektedir.

1.1. Harcama Yetkilisi

Fakülte Dekanı, 5018 sayılı Kanun kapsamında **Harcama Yetkilisi** olarak görev yapmaktadır. Harcama Yetkilisi;

- Harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygunluğundan,
- Ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından,
- Mevzuat kapsamında gerçekleştirilmesi gereken mali işlemlerden sorumludur.

1.2. Harcama Talimatı

Bütçeden harcama yapılabilmesi, Harcama Yetkilisi tarafından verilen yazılı harcama talimatına bağlıdır. Harcama talimatlarında;

- Hizmetin gerekçesi,
- Yapılacak işin konusu, tutarı ve süresi,
- Kullanılabilir ödenek durumu,
- Gerçekleştirme usulü,
- Gerçekleştirme görevlisine ilişkin bilgiler yer almaktadır.

1.3. Gerçekleştirme Görevlisi

Fakülte Sekreteri, harcamalara ilişkin işlemlerde **Gerçekleştirme Görevlisi** olarak görev yapmaktadır. Gerçekleştirme Görevlisi;

- Harcama talimatı doğrultusunda iş ve işlemlerin yürütülmesini,
- Mal ve hizmet alımlarının gerçekleştirilmesini,
- Teslim alma ve belgelendirme işlemlerini,
- Ödeme emri belgesinin düzenlenmesini sağlamaktadır.

Gerçekleştirme görevlileri, mevzuat çerçevesinde yürüttükleri tüm iş ve işlemlerden sorumludur.

2. FAKÜLTE ORGANLARI VE YÖNETİM YAPISI

Fakülte yönetimi; **Dekan, Fakülte Kurulu** ve **Fakülte Yönetim Kurulundan** oluşmaktadır.

2.1. Dekan

Fakülte Dekanı; fakültenin ve bağlı birimlerin temsilcisi olup, Yükseköğretim Kurulu tarafından üç yıl süre ile atanır. Süresi sona eren dekan yeniden atanabilmektedir.

Dekan, görevlerinde kendisine yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en fazla iki Dekan Yardımcısı görevlendirmektedir. Dekan yardımcıları, Dekanın görev süresi ile sınırlı olarak görev yapmaktadır.

Dekan; fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli ve etkin şekilde yürütülmesinden, kaynakların verimli kullanılmasından ve tüm faaliyetlerin gözetim ve denetiminden **Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.**

2.2. Fakülte Yönetimi (Görevde Olanlar)

Görevi	Adı Soyadı
Dekan	Prof. Dr. Fatih POLAT
Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Ergin TEMEL
Fakülte Sekreteri	Keramettin ŞAHİN

2.3. Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu; dekanın başkanlığında, fakülteye bağlı bölüm başkanları ile fakülte öğretim üyelerinden oluşan akademik bir organdır. Kurul, her yarıyıl başında ve sonunda olağan olarak toplanmakta, gerekli görülen hâllerde olağanüstü toplantılar yapılmaktadır.

Fakülte Kurulunun Görevleri

- Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerine ilişkin esasları belirlemek,
- Akademik plan ve programlar ile eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte Yönetim Kurulu üyelerini seçmek,
- Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Fakülte Kurulu Üyeleri

- Başkan: Prof. Dr. Fatih POLAT
- Prof. Dr. Mehmet DEMİRTAŞ
- Prof. Dr. Yakup BUDAK
- Prof. Dr. Fahri SÖNMEZ
- Doç. Dr. Ergin TEMEL
- Doç. Dr. Döndü ŞANLITÜRK
- Dr. Öğr. Üyesi Sultan GÜNER BAŞARA

2.4. Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu; dekanın başkanlığında, fakülte kurulunca üç yıl için seçilen üyelerden oluşan idari bir organdır. Kurul, dekanın çağrısı üzerine toplanmaktadır.

Fakülte Yönetim Kurulunun Görevleri

- Fakülte Kurulu kararlarının uygulanmasında dekana yardımcı olmak,
- Eğitim-öğretim faaliyetlerine ilişkin uygulamaları yürütmek,
- Fakültenin yatırım, bütçe ve program tasarılarını hazırlamak,
- Öğrenci kabulü, intibak, kayıt silme ve sınav işlemleri hakkında karar almak,
- Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri

- Başkan: Prof. Dr. Fatih POLAT
- Prof. Dr. Mehmet DEMİRTAŞ
- Prof. Dr. Yakup BUDAK
- Prof. Dr. Fahri SÖNMEZ
- Doç. Dr. Ergin TEMEL
- Doç. Dr. Döndü ŞANLITÜRK
- Dr. Öğr. Üyesi Sultan GÜNER BAŞARA

B- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Fakültemiz Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Erbaa Meslek Yüksekokulu ve Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile birlikte 21.609 dekarlık bir kampüs alanı üzerine kurulu olan 14100 m² lik kapalı bir alana sahip binada eğitime devam etmektedir.

Tablo 1: Kapalı Alanlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Kapalı Alan (m ²)		Toplam (m ²)
	Üniversite	Diğer	
Erbaa Yerleşkesi	14100		14100
Toplam	14100		14100

Tablo 2: Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı	Taşlıçiftlik Yerleşkesi	Şehir Yerleşkesi	İlçe Okulları Yerleşkesi	Toplam (m ²)
Eğitim			14100	14100
Toplam			14100	14100

Tablo 3: Taşınmazların Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (Arsa-Arazi) (m ²)			Toplam (m ²)
	Tapulu Taşınmazlar (Arsa-Arazi)	Tahsisli Taşınmazlar	Diğer (Kurum ve Kuruluşlardan Tahsisli olanlar)	
Erbaa Yerleşkesi	21609m ²		7665,91*	29274,91 m ²
Toplam	21609m²		7665,91*	29274,91 m²

Not: *11/06/2021 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü tarafından Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu hizmet binası yapılmak üzere tahsis edilmiştir.

Tablo 4: Mevcut Fiziki Kapalı Alanlar

Birimler	Mevcut Fiziki Kapalı Alanlar (m ²)									
	İdari Binalar	Eğitim Alanları		Sosyal Alanlar			Sirkülasyon Alanı	Spor Alanları		Toplam (m ²)
		Derslik	Laboratuvar	Kantin Kafeterya	Lojman	Yurtlar		Açık Spor Tesisleri	Kapalı Spor Tesisleri	
Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi	14100 m ²	1930	273	674			11.332			14.100m ²
Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi										
Erbaa Meslek Yüksekokulu										
Erbaa Sağlık Hizmetleri MYO										
Genel Toplam	14100 m ²	1930	273	674			11.332			14.100m ²

1.1-Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı/ adet	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri	Toplam
Amfi			2				2
Sınıf	25	4					29
Araştırma Laboratuvarı							
Bilgisayar Laboratuvarı	4						4
Eğitim Laboratuvarı	2						2

Tablo 1.1.1. Laboratuvar Adı

Sıra No	Bölüm Adı	Laboratuvar Adı
1	Hemşirelik	Hemşirelik Uygulama Laboratuvarı
2	Sağlık Yönetimi	LAB I (Bilgisayar Laboratuvarı)

Yerleşkemizde 4 adet Bilgisayar Laboratuvarı ve 2 adet Eğitim Laboratuvarı bulunmaktadır ancak Fakültemiz bunlardan yukarıda belirtilen laboratuvarları kullanmaktadır.

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantinler ve Kafeteryalar

Birim Adı	Kantin			Kafeterya		
	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Erbaa Yerleşkesi*	1	674	200			
Toplam	1	674	200			

* Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Erbaa MYO ve Erbaa SHMYO ile birlikte ortak kullanım alanıdır.

1.2.2- Yemekhaneler

Birim Adı	Öğrenci Yemekhanesi			Personel Yemekhanesi		
	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Erbaa Yerleşkesi*	1	660	200	1	68	44
Toplam	1	660	200	1	68	44

* Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Erbaa MYO ve Erbaa SHMYO ile birlikte ortak kullanım alanıdır.

1.2.7- Toplantı-Konferans Salonları

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251- Üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu						1
Toplam	1					1

1.2.8- Öğrenci Kulüpleri, Okul Öncesi Anaokulu ve Öğrenci Yurtları

Öğrenci Kulüpleri		Okul Öncesi Anaokulu			Öğrenci Yurtları		
Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
2	36 m ²						

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)	Alan (m ²)	Kullanan Sayısı (kişi)
Çalışma Odası	12	261	18

1.3.2- İdari Personel Hizmet Alanları

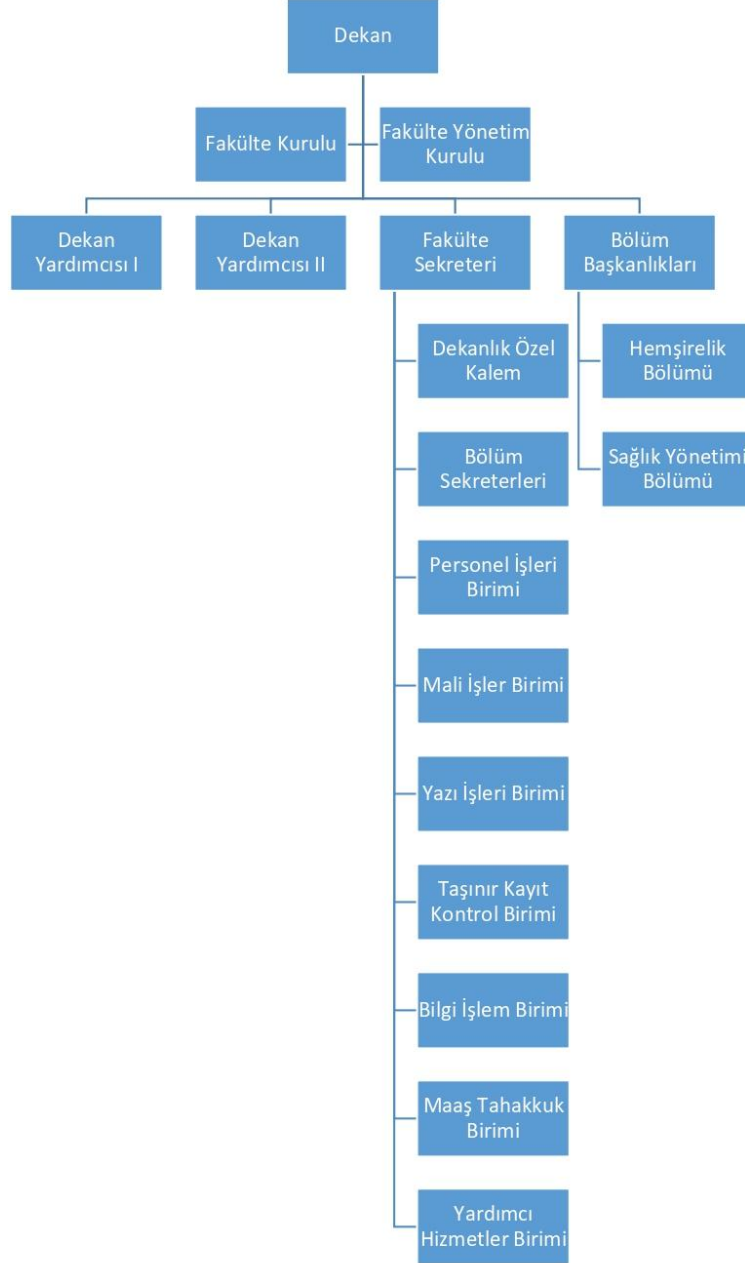
	Sayı(adet)	Alan (m ²)	Kullanan Sayısı (kişi)
Çalışma Odası	5	113	5
Toplam			

1.4- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Ambar		Arşiv		Atölye	
	Sayı(adet)	Alan (m ²)	Sayı(adet)	Alan (m ²)	Sayı(adet)	Alan (m ²)
Erbaa Yerleşkesi	4	238	4	142	4	573
Toplam	4	238	4	142	4	573

2- Teşkilat Yapısı

	T.C. TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi Organizasyon Şeması	Doküman No	TOGÜ.ORG.029
		İlk Yayın Tarihi	02.07.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa No	1/1



* Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi ilgili yönetmelik ve yönergeler gereğince hazırlanmıştır.
Bu dokümanın baskı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.2- Bilgisayarlar

	İdari Amaçlı Sayı (adet)	Eğitim Amaçlı Sayı(adet)	Araştırma Amaçlı Sayı(adet)	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	5	66		71
Netbook				
Taşınabilir Bilgisayar		12		12
	5	78		83

3.3- Kütüphane Kaynakları

Bilgi Kaynakları	Sayı (Adet)
Basılı Kitap	2275
Elektronik Kitap	
Satın Alınan Veri tabanı	
ULAKBİM Veri Tabanı	
Tez	
Seminer çalışması	
Ciltli Dergi	
Aboneliği Devam Eden Dergi (Online)	
CD Room	
e-dergi	

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Masa			
Akıllı Tahta		1	
Barkod Okuyucu			
Barkod Yazıcısı			
Baskı Makinesi		1	
DVD'ler			
Episkop			
Faks			
Fotoğraf Makinesi			
Fotokopi Makinesi			
Görme Engelliler İçin Doküman Okuyucu			
Kameralar			
Mikroskoplar			
Müzik Setleri			
Optik Okuyucu			
Projeksiyon		15	
Slayt Makinası			
Tarayıcılar	4		
Televizyonlar			
Tepegöz			
Yazıcı	9		

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1	0	1		
Doçent	3	0	3		
Dr. Öğretim Üyesi	9	0	9		
Öğretim Görevlisi	2	0	2		
Araştırma Görevlisi(*)	5	0	5		
Toplam	20		20		

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Sayı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Okul
Profesör			
Doçent			
Dr. Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlisi	1	KOSOVA	Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi
Toplam	1		

4.4- Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel				
Unvan	Sayı	Çalıştığı okul	Bölüm	Geldiği Üniversite
Dr.Öğr.Üyesi	1	Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	Karabük Üniversitesi
Toplam	1			

4.5- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	4	3	4	7	2
%		%20,00	%15,00	%20,00	%35,00	%10,00

4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	4	0	4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler	2	0	2
Toplam	6		6

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	1	2	2	1	-
%	%16,67	%33,33	%33,33	%16,67	-

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16 -20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	3	-	1	1
%	-	%16,67	%50	-	%16,67	%16,67

4.9- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı							
	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1	1	-	4
%				%16,67	%16,67		%66,67

4.10- Personelin Cinsiyet Dağılımı

	Kadın	Erkek	Toplam	K%	E%
Akademik Personel	14	6	20	%70,00	%30,00
İdari Personel	2	4	6	%33,33	%66,67
Toplam	16	10	26	%61,54	%38,46

4.11- İşçiler

Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçilerin Çalıştıkları Pozisyona Göre Dağılımı			
	Dolu	Boş	Toplam
657 sayılı Kanun 4/B ile Çalışan Personel (Döner Sermaye İşletme Md.)			
657 sayılı Kanun 4/B ile Çalışan Personel (Rektörlük)			
657 sayılı Kanun 4/D ile Çalışan Personel(Döner Sermaye İşletme Md.)			
657 sayılı Kanun 4/D ile Çalışan Personel(Rektörlük)	1	0	1
Toplam	1	0	1

4.12- Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri						
Sözleşmeli Personel Hizmet Süreleri (657sK-4/B)						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16 -20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı						
%						
Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri (657sK-4/D)						
Kişi Sayısı			1			
%			%100			

4.13— Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı							
Sözleşmeli Personel Yaş İtibariyle Dağılımı (657sK-4/B)							
	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş üzeri
Kişi Sayısı							
%							
Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı (657sK-4/D)							
Kişi Sayısı				1			
%				%100			

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları (2025-2026 öğretim yılı 31.12.2025 tarihi itibarıyla)									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	
Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi	168	358	526	-	-	-	-	-	526
Erbaa Sağlık Yüksekokulu	7	17	24	-	-	-	-	-	24
Toplam	175	375	550	-	-	-	-	-	550

Okullara göre öğrenci sayıları/Bölümler/ Anabilim Dalları/Öğrenci Sayıları

Fakülteler

4-Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi	Bölüm/Anabilim Dalı			
		Öğrenci Sayısı(NÖ)	Öğrenci Sayısı(İÖ)	Toplam Öğrenci Sayısı
Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	256	-	256
	Hemşirelik	270	-	270
Erbaa Sağlık Yüksekokulu	Sağlık Yönetimi	24	-	24
	Toplam	550	-	550

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları				
Birimin Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi	84	84	0	100
Toplam	84	84	0	100

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimi	Program (ABD)	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Sağlık Yönetimi	26	0	0	26
	Toplam	26	0	0	26

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Birimi ve Sayısı			
Birim	Erkek	Kadın	Toplam
Fakülteler	14	15	29
Yüksekokullar	1	-	1
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam	15	15	30

5.1.6- 2025 Yılı Erasmus-Mevlana-Farabi Programı Hareketliliği

Erasmus-Farabi-Mevlana Programı Hareketliliği			
	Erasmus Programı	Mevlana Programı	Farabi Programı
İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğrenim Kurumu Sayısı			
Ülke Sayısı			
Giden Öğrenci Sayısı (Staj programı dahil)	1		
Gelen Öğrenci Sayısı			
Giden Öğretim Elemanı Sayısı			
Gelen Öğretim Elemanı Sayısı			
Giden İdari Personel Sayısı			
Ulusal Değişim Programlarına Dâhil Olan Program Sayısı			

5.3- İdari Hizmetler

Kütüphanede Verilen Hizmetler

2025 Yılında Verilen Hizmetler	Sayı
Ödünç verilen kitap sayısı	10
Kullanıcı eğitimi verilen kişi sayısı	
Veri tabanı eğitimi verilen kişi sayısı	
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti (getirilen kitap sayısı)	
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti (gönderilen kitap sayısı)	
Veri tabanlarından indirilen makale sayısı	
Fotokopi sayısı (ortalama günlük)	
Kütüphaneye giren kullanıcı sayısı	1000

2025 Yılında Öğrenci ve Personele Sunulan Yemek Hizmeti					
	Yenilen Yemek Sayısı (Adet)				
	Öğrenci	Ücretsiz Öğrenci	Personel	Misafir	Toplam
Erbaa Yerleşkesi	57939	5545	1796	0	65280
Toplam	57939	5545	1796	0	65280

	Toplumsal İhtiyaca Yönelik Eğitim Etkinliği	Eğitim Tarihi	Eğitim Süresi	Katılımcı Sayısı
1-	1 Aralık Dünya AIDS Günü Farkındalık Etkinliği	1 Aralık Dünya AIDS Günü Farkındalık Etkinliği	1 Aralık Dünya AIDS Günü Farkındalık Etkinliği	1 Aralık Dünya AIDS Günü Farkındalık Etkinliği
2-	8 Mart'ta Nerede Duruyoruz Etkinliği HPV Farkındalığı Eğitimi	21.03.2025	1 saat	270
3-	İklim Değişikliği ve Kadın Sağlığı	13 Ocak 2025	1 Gün	2 kişi
4-	Meme Kanseri Farkındalığı	1-31 Ekim 2025	4 Gün	300 kişi
5-	Menopozda Kadın Sağlığı	18 Ekim 2025	1 Gün	40 kişi
6-	Sağlıklı Kadın Sağlıklı Toplum	Kasım- Aralık 2025	2 Ay	20 kişi
7-	Kadın Sağlığı ve Hijyen	28 Kasım 2025	1 Gün	40 kişi
8-	Jinekolojik Kanselerde Korunma	19 Kasım 2025	1 Gün	40 kişi
9-	Güçlü Köklerden Renklenen Tomurcuklara: Köyde Yaşayan Kadınlara Yönelik Depresyonla Mücadele Psikoeğitim Programının Roy Uyum Modeli' ne Göre Geliştirilmesi	Mayıs-Aralık 2025	1 görüşme 45 dakika(17 görüşme)	17 kişi

II- AMAÇLAR VE HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

- Birimde yürütülen eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerinin kalite standartları çerçevesinde sürdürülmesi.
- Öğrenci merkezli, uygulama ağırlıklı ve çağdaş eğitim anlayışının güçlendirilmesi.
- Akademik personelin bilimsel araştırma, proje ve topluma hizmet faaliyetlerinin desteklenmesi.
- Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda kurumsal kapasitenin ve kalite güvence süreçlerinin geliştirilmesi.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer alan Amaç ve Hedefleri

	Stratejik Amaç		Stratejik Hedef
01	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak.	01	Eğitim programlarının güncelliğini sağlamak, uygulama alanları ve klinik iş birliklerini güçlendirmek.
	Stratejik Amaç		Stratejik Hedef
02	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek.	02	Akademik yayın, proje ve bilimsel etkinliklere katılımı artırmak.
	Stratejik Amaç		Stratejik Hedef
03	Toplumsal katkı faaliyetlerini yaygınlaştırmak.	03	Toplumun sağlık gereksinimlerine yönelik eğitim, danışmanlık ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak.
	Stratejik Amaç		Stratejik Hedef
04	Kurumsal kapasite ve kalite süreçlerini geliştirmek.	04	Akreditasyon, kalite güvence ve iç değerlendirme çalışmalarını sürdürmek

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2025 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK LEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	22.091.000,00	23.307.118,26	106
01 - PERSONEL GİDERLERİ	19.757.000,00	21.008.210,89	106
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.243.000,00	2.152.055,64	96
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	91.000,00	146.851,73	160
05 - CARİ TRANSFERLER			
06 - SERMAYE GİDERLERİ			

1.3- Maliyet Fayda/Maliyet Etkinlik Analizi (2025)

			2025	Birim
		Personel Sayısı+Öğrenci Sayısı	102+2484	Kişi
Elektrik		Kapalı Alan	14100	m ²
		Elektrik Tüketim Miktarı		Kwh
		Elektrik Gideri		TL
		Personel+Öğrenci Başına Düşen Elektrik Gideri		TL
		Kapalı Alan Başına Düşen Elektrik Gideri		TL
Su		Su Tüketim Miktarı	2351	M3
		Su Gideri	71039,73	TL
		Personel+Öğrenci Başına Düşen Su Gideri	27,47	TL
		Kapalı Alan Başına Düşen Su Gideri	5,04	TL
Doğalgaz		Doğalgaz Tüketim Miktarı		M3
		Doğalgaz Gideri		TL
		Personel+Öğrenci Başına Düşen Doğalgaz Gideri		TL
		Kapalı Alan Başına Düşen Doğalgaz Gideri		TL
Yurtiçi Görevlendirme (Yolluk)		Yurtiçi Görevlendirilen Personel Sayısı	31	Kişi
		Yurtiçi Yolluk Gideri	25653,36	TL
		Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı	827,53	TL
Yurtdışı Görevlendirme (Yolluk)		Yurtdışı Görevlendirilen Personel Sayısı		Kişi
		Yurtdışı Yolluk Gideri		TL
		Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı		TL
Telefon ve İnternet Gideri		Telefon ve İnternet Gideri		TL
		Personel Başına Düşen Gider		TL
Personel Ulaşım Gideri		Personel Ulaşım Gideri		TL
		Personel Başına Düşen Gider		TL

2-

Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Fakültemiz; Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi, Erbaa MYO ve Erbaa SHMYO ile birlikte aynı binada hizmet vermektedir. Kullanan kişi sayıları ve kapalı alanlar hesaplanırken toplam personel ve öğrenci sayıları baz alınmaktadır. Toplam Öğrenci Sayısı:2484 Toplam personel:102 dur.

2025 yılı su faturaları Fakültemizden karşılanmaktadır.

2025 yılı içerisindeki elektrik ve doğalgaz giderleri İdari ve Mali İşler tarafından ödenmiştir.

3- Mali Denetim Sonuçları

3.1- İç Denetim

3.1.1. Denetim:

2025 yılı içerisinde birimimizde **fizikî bir iç denetim faaliyeti gerçekleştirilmemiştir**. Bununla birlikte, birimimiz tarafından gerçekleştirilen tüm mali işlemlere ilişkin **ödeme evrakları**, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde **Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı** tarafından **ön mali kontrol ve uygunluk incelemesine tabi tutulmakta** olup, gerekli kontrollerin ardından işlem tesis edilmektedir.

Bu kapsamda, mali işlemlerin mevzuata uygunluğu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

3.1.2.Danışmanlık Faaliyetleri: 2025 yılı içerisinde Fakültemizde yürütülen faaliyetlere ilişkin olarak, kalite yönetim sistemi, iç kontrol uygulamaları ve süreçlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen rehberlik çalışmaları doğrultusunda Fakültemizin eğitim-öğretim ve idari süreçlerine ilişkin bilgilendirme ve yönlendirmeler yapılmıştır.

1.3.İzleme Faaliyetleri: Fakültemizde 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyet ve işlemler, belirlenen mevzuat, stratejik plan ve kalite güvence sistemi çerçevesinde izlenmiştir. Süreçlere ilişkin uygulamalar periyodik olarak değerlendirilmiş; tespit edilen hususlara yönelik gerekli düzenlemelerin yapılması amacıyla ilgili birimler bilgilendirilmiştir.

3.2- Dış Denetim

Üniversitemizin kurumsal kalite güvence sistemi kapsamında Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından yürütülen ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme süreci çerçevesinde, 2025 yılı içerisinde Fakültemizde dış denetim gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu dış denetim sürecinde Fakültemizin eğitim-öğretim, idari ve kalite yönetim süreçleri yerinde incelenmiş; süreçlerin standardizasyonu, dokümantasyon yapısı ve sürekli iyileştirme faaliyetleri değerlendirilmiştir.

4- Diğer Hususlar

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Adı(semp.-kong.-konf.-panel-çalıştay-konser- vb)	Tarih	Konu	Katılan Konuşmacı	Yer	Düzenleyen (okul/bölüm)
1. Kadın Sağlığında Bir Adım Önde: Meme Kanseri Güncel Yaklaşımlar'' Konulu Panel Düzenlendi	31.10.2025	Meme kanseri farkındalığı	Doç. Dr. Aygül Kıssal, Dr. Asım Kocabay, Fizyoterapist Emrah Keskin, Dr. Öğr. Üyesi Gülnaz Kızılkaya, Araş. Gör. Melike Nur Sönmez,	Erbaa yerleşkesi konferans salonu	Hemşirelik Bölümü
2. 1 Aralık Dünya AIDS Günü Farkındalık Etkinliği	01.12.2025	1 Aralık Dünya AIDS Günü Farkındalık Etkinliği	Dr. Ayşe Sena ŞİŞMAN	Erbaa yerleşkesi konferans salonu	Hemşirelik Bölümü
3. 8 Mart'ta Nerede Duruyoruz Etkinliği HPV Farkındalığı Eğitimi	21.03.2025	Kadınlar günü etkinliği		Erbaa yerleşkesi konferans salonu	Hemşirelik Bölümü
4. Necip Fazıl Kısakürek İlkokulunda 3 Aralık Dünya Engelliler Günü Farkındalık Etkinliği (Hemşirelik Bilim ve Kültür Kulübü)	03.12.2025	Dünya engelliler günü etkinliği		Necip Fazıl Kısakürek İlkokulu	Hemşirelik Bölümü
5. Kuşaklar arası iletişim Ali Özgül Konukevi ziyareti (Hemşirelik Bilim ve Kültür Kulübü)	25.12.2025	Kulüp etkinliği		Ali Özgül Konukevi	Hemşirelik Bölümü
6. Kim kimdir semineri	19.12.2025	Kulüp etkinliği	Kişiler Arası İlişkiler Strateji Tasarımı	Strateji Tasarım Uzmanı Hande Gizem Bölükbaşı	Hemşirelik Bölümü
7. Patch adams film etkinliği	27.10.2025	Ahlaki ve etik değerler hasta iletişimi			Hemşirelik Bölümü
8. Ağız Bakımı Yap Sağlığa Kalite Kat	17 Aralık 2025	Bilinçsiz Hastada Ağız Bakımı		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü

9. Etkili Taburculuk Eğitimi İle Sağlığın Sana Emanet	17 Aralık 2025	Ortopedi Kliniğinde Gonartroz Ameliyatı Sonrası Yatan Hastalara Yönelik Kapsamlı Taburculuk Eğitimi		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
10. Nerde Hareket Orda Sıhhat	10.12.2025	ROM Egzersizi Bilgilendirme Etkinliği		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
11. Zihnimde Strese Yer Yok	16.12.2025	Stres Yönetimi Temalı Yönlendirilmiş İmgeleme Pratiği		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
12. Hareket Alanını Genişlet Yaşam Kaliteni Yükselt	17.12.2025	Bağımlı Hastalarda Rom Egzersizi Hakkında Bilgilendirme ve Uygulama		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
13. Erken Hareket, Sağlıklı Dolaşım	11.12.2025	Derin Ven Trombozu Eğitimi		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
14. Diyabete Bilginle Rehberlik Et	17-18 Aralık 2025	Diyabet Sonrası Egzersizin Önemi		Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
15. Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi Osteoporoz Günü Etkinliği	22.12.2025	Osteoporoz riskine dikkat çekmek ve önleyici davranışlar hakkında farkındalık oluşturma		Erbaa yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
16. Dünya nezaket günü	06.12.2025	Dünya nezaket günü etkinliği		Erbaa yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
17. Lösevi Tanımak Yaşama El Ver	04 Kasım 2025				Hemşirelik Bölümü
18. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği	23 Nisan 2025				Hemşirelik Bölümü
19. Bağımlılığın 5N1K' sı (Seminer)	25.03.2025	Bağımlılıkla Mücadele		Üzümlü İlkokulu	Hemşirelik Bölümü
20. Hemşirelik Öğrencilerinden Anlamlı Etkinlik: "Duyguları Anlamak,	14.05.2025	Oyun ve Mizah Temelli Hemşirelik Uygulamasıyla Duygusal Farkındalığın Desteklenmesi		Özel Erbaa Tepeşehir Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi	Hemşirelik Bölümü

<i>Çocuğa Dokunmak"</i>					
21. "Parmak İzlerin Duruyor, Hayat İzlerin Nerede?"	17.12.2025	Teknoloji Bağımlılığına Yönelik Farkındalığın Geliştirilmesi		Tokat Erbaa Devlet Hastanesi	Hemşirelik Bölümü
22. Önyargı Duvarını Kır; Bir Adım At, Gerçeği Öğren	22.12.2025	Şizofreniye Yönelik Damgalama ile Mücadele		Erbaa Yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
23. Nefesini Özgür Bırak, Döngüyü Kır!	15.05.2025	Sigara Bağımlılığına Yönelik Toplumsal Farkındalık ve Motivasyon Etkinliği		Erbaa Meydanı	Hemşirelik Bölümü
24. Organ bağıışı haftası	05.11.2025	Organ bağıışı haftası etkinliği		Erbaa Yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
25. Kanser haftası	17.04.2025	Kanser haftası etkinliği		Erbaa Yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
26. Hemşirelikte Öğretim Dersi Eğitim Materyali Sergisi	15.05.2025	Öğretim dersinde hazırlanan hasta eğitim materyallerinin sunumu		Erbaa Yerleşkesi sergi alanı	Hemşirelik Bölümü
27. 17 Mayıs Dünya Hipertansiyon Günü	18.05.2025	Hipertansiyon günü farkındalığı		Erbaa Meydan	Hemşirelik Bölümü
28. Dünya Kitap Günü	02.05.2025	Kitap okuma etkinliği		Erbaa Yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
29. Yardımcı Eller Yaşlıların Sağlığını Değerlendiriyor	21.04.2025	Yaşlılara saygı haftası etkinliği		Ali Özgül Konukevi	Hemşirelik Bölümü
30. 22 Mart Dünya Su Günü	22.03.2025	Dünya su günü etkinliği		Erbaa Yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
31. Dünya böbrek günü	20.03.2025	Dünya böbrek günü etkinliği		Erbaa Yerleşkesi	Hemşirelik Bölümü
Faaliyet Adı(semp.-kong.-konf.-panel-çalıştay-konser-vb)	Tarih	Konu	Katılan Konuşmacı	Yer	Düzenleyen (okul/bölüm)
32. 18 Aralık Sağlık İdarecileri Günü Paneli	18.12.2025	Dijital Dönüşüm Çağında Sağlık Yöneticiliği	Dr. Öğr. Üyesi İrfan Usta, Gökhan Türk, Sedat Ulus	Konferans Salonu	Sağlık Yönetimi Bölümü
33. Lösemiye Fark Et, Umuda Işık Ol	07.11.2025	Lösemiye yönelik topluma	-	Erbaa Cumhuriyet Meydanı	Genç Yöneticiler Kulübü

		farkındalık kazandırmak			
34. İki Üniversite Tek Vizyon: Sağlık Sistemini Yerinde Tanı, Kültürü İçinde Yaşa İsimli ÜNİDES PROJESİ	02.06.2025	Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesine teknik gezi ve İstanbul Kültür gezisi yapmak	Sağlık Bilimleri Üniversitesi ile iş birliği yapılarak Doç. Dr. Fatma KANTAŞ YILMAZ ile proje yürütülmüştür.	İstanbul	Genç Yöneticiler Kulübü
35. Üzümlü İlkokulu-Ortaokulu Kütüphane Açma Projesi	27.05.2025	Köy okullarında kütüphane açmak	Erbaa Kaymakamı, Erbaa İlçe Milli Eğitim Müdürü, Arş. Gör. Pınar ÜNKÜR, Üzümlü İlkokulu-Ortaokulu Müdürü Mustafa BALCI	Erbaa Üzümlü İlk ve Ortaokulu	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü
36. "Engelleri Renklerle Aşıyoruz" İsimli Yüz Boyama Etkinliği	10.05.2025	Engelli öğrencilerle yüz boyama etkinliği gerçekleştirmek	-	Erbaa Özel Eğitim Uygulama Okulu	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü
37. "Yeniden 20 Yaşında Olsaydım Etkinliği"	05.05.2025	Yaşlı bireylerle genç öğrencileri bir araya getirerek tecrübe ve deneyim aktarımı sağlamak	-	Erbaa Ali Özgül Konukevi	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü
38. Evlilik Öncesi Eğitim Programı	29.04.2025	Öğrencilere evlilik öncesi bilgilendirme yapmak		Konferans Salonu	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü

39. Masa Tenisi Turnuvası	21.03.2025	Öğrenciler arasında sportif faaliyet yürütmek	-	Erbaa Yerleşkesi	Genç Yöneticiler Kulübü
40. Dart Oynama Etkinliği	20.03.2025	Öğrenciler arasında sportif faaliyet yürütmek	-	Erbaa Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Genç Yöneticiler Kulübü
41. Bilek Güreşi Turnuvası	20.03.2025	Öğrenciler arasında sportif faaliyet yürütmek	-	Erbaa Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Genç Yöneticiler Kulübü
42. Erbaa Kaymakamlığı Ziyareti	19.03.2025	Erbaa Kaymakamı ile kulübümüz faaliyetleri üzerine görüşme gerçekleştirmek	-	Erbaa Kaymakamlığı	Genç Yöneticiler Kulübü
43. 14 Mart Tıp Bayramı Etkinliği	14.03.2025	Erbaa Devlet Hastanesi Başhekimini ziyaret etmek	-	Erbaa Devlet Hastanesi	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü
44. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	08.03.2025	Erbaa yerleşkesinde akademik ve idari birimlerde görev alan kadın çalışanlara yönelik etkinlik gerçekleştirmek	-	Erbaa Yerleşkesi	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü
45. Baharın Gelişini Ve Doğanın Uyanışını Temsil Eden, Sağlığı Ve Mutluluğu Simgeleyen Marteniçka Yapma Etkinliği	01.03.2025	Öğrenciler arasında marteniçka yapma etkinliği düzenlemek	-	-	Genç Yöneticiler Kulübü

46. Kızılay Kan Bağışı Etkinliği	27.02.2025	Kızılay kan bağışı farkındalık etkinliği düzenlemek	-	-	Genç Yöneticiler Kulübü ve Sağlık Yönetimi Bölümü
47. Sağlık Kurumlarında Risk Yönetimi Dersi Kapsamında Sektör-Öğrenci Buluşması	12.05.2025	Öğrencilerle hastanelerdeki riskler üzerine deneyim paylaşımı sağlamak	Hasan Hüseyin KARATAŞ	Erbaa Yerleşkesi 217 nolu derslik	Sağlık Yönetimi Bölümü
48. Özgeçmiş Hazırlama	26.03.2025	Öğrencilere özgeçmiş hazırlama eğitimi vermek	Öğr. Gör. Dr. Aslı ŞENSOY	Konferans Salonu	Sağlık Yönetimi Bölümü
49. Erbaa Şehitliği Ziyareti	18.03.2025	Çanakkale Zaferi anısına şehitlik ziyareti gerçekleştirmek	-	Erbaa Şehitliği	Sağlık Yönetimi Bölümü
50. Sağlık İçin Hareket Et” Temalı Doğa Yürüyüş Etkinliği	12.01.2025	Öğrencilerde sağlık için hareket konusunda farkındalık oluşturmak	-	Erbaa Arapderesi Mevki	Sağlık Yönetimi Bölümü
51. Mezun Öğrenci Buluşma Etkinliği	08.01.2025	Mezun öğrencilerin mezuniyet sonrası kariyer süreç ve deneyimlerini paylaşmalarını sağlamak	-	Erbaa Yerleşkesi	Sağlık Yönetimi Bölümü
52. Değerlerimiz Dersi kapsamında Ali Özgül Konuk Evi Ziyareti	06.01.2025	Öğrencilerin yaşlı bireylerle bir araya gelerek vakit geçirmelerini sağlamak	-	Ali Özgül Konukevi	Sağlık Yönetimi Bölümü
53. II. Sağlık İçin Hareket Et Yürüyüş Etkinliği	14.12.2025	Öğrencilerde sağlık için hareket konusunda farkındalık oluşturmak	-	Erbaa Küçük Yayla	Genç Yöneticiler Kulübü

Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Faaliyet Türü	Sayı (Adet)
Sempozyum	
Kongre	
Konferans	
Panel	2
Seminer	1
Çalıştay	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Teknik Gezi	2
Çeşitli Etkinlikler	53
Eğitim (İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi)	2
Eğitim Semineri	

1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yayın Türü	Sayı (Adet)
Uluslararası Makale	22
Ulusal Makale	15
Uluslararası Bildiri	35
Ulusal Bildiri	5
Kitap	1
Kitap Bölümü	2
Toplam	81

1.2- Mezun Sayısı (Kişi)

Fakülte / Yüksekokul / MYO	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi										28	79
Erbaa Sağlık YO	30	35	46	26	21	19	21	30	50	8	2
Toplam	30	35	46	26	21	19	21	30	50	36	81

1.4- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.4.2- Yurt Dışı Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus Değişim Programı						
Sıra No	Ülke	Şehir	Üniversite Adı	Fakülte	Bölüm	Anlaşmanın Süresi
1	İtalya	Foggia	Università degli studi di Foggia	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	belirsiz

1.5- Proje Bilgilerimiz

1.5.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

Projeler	Önceki Yılda(2024) Devreden Proje(A)		Yıl İçinde(2025) eklenen Proje(B)		Toplam (A+B)		2025 Yılı İçinde Tamamlanan Proje		2026 Yılına Devreden Proje	
	Sayı (adet)	Bütçe (TL)	Sayı (adet)	Bütçe (TL)	Sayı (adet)	Bütçe (TL)	Sayı (adet)	Bütçe (TL)	Sayı (adet)	Bütçe (TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)										
Tübitak 2209			4	17300	4	17300	-	-	4	17300
Tübitak 1001			1	2.030.400,00 TL	1	2.030.400,00 TL	-	-	1	2.030.400,00 TL
							1	180000 (Merkezle Ortak)	2	180000
Toplam										

2025 Yılı BAP Proje Türleri			
Sıra No	Proje Türleri	Sayı	Bütçe (TL)
1	Bilimsel Araştırma Projeleri	1	265.476,00 TL
2	Başlangıç Programı Projeleri		
3	Lisansüstü Tezleri Destekleme Programı Projeleri		
4	Tamamlayıcı Destek Projeleri Programı		
5	Eğitim Öğretim Araştırma Alt Yapısını Destekleme ve Geliştirme Program Projeleri		
6	Öğrenci Projeleri		
7	Bilimsel ve Sanatsal Etkinliklere Katılım Destekleme Program Projeleri		
8	Yurt Dışı Akademik Gelişim ve Bilimsel Ziyaret Destek Program Projeleri		
9	Bilimsel Etkinlik Düzenleme Destekleme Programı Projeleri		
10	Bilimsel Yayın Yapan Öğretim Üyelerine Donanım Desteği Program Projeleri		
11	Mülkiyet Hakları ve Patent Destek Projeleri		
12	Öğretim Üyelerimizin Yabancı Dil Eğitimi Projeleri		
13	Üniversite Uluslararası Derecelendirme Sistemlerindeki Yerinin Geliştirilmesi Projeleri		
14			
15			
	Toplam		265476,00 TL

2025 Yılı BAP Projeleri					
Sıra No	Proje No	Proje Adı	Bütçe (TL)	Proje Yürütücü	Proje Türü
1	2025/74	Hemşirelik Bölümü Mesleki Alt Yapının Güçlendirilmesi İçin Kadın Doğum ve Çocuk Sağlığı Laboratuvarının Kurulması	265.476,00	Dr.Öğr.Üyesi Sultan GÜNER BAŞARA	Eğitim Öğretim Araştırma Alt Yapısını Destekleme ve Geliştirme Program Projeleri
Toplam			265.476,00		

2025 Yılı TÜBİTAK Projeleri							
Sıra No	Proje No	Proje Adı	Proje Yürütücü	Proje Başlama-Bitme Tarihi	Bütçe(TL)	Harcama (TL)	Kalan Bütçe(TL)
1	2209	Üniversite Öğrencilerinde Küresel İklim Değişikliği Farkındalığı ile Menstruasyon ve Dismenore İlişkisinin İncelenmesi	Aysel ÇADIRCI	Nisan 2025	800	800	-
2	2209	Üniversiteli Kadınlarda Cinsel Sağlık Bilgi Düzeyleri ile Damgalama Düzeyleri Arasındaki İlişki	Rumeysa TUĞ	Nisan 2025	1500	1500	-
3	1001 - BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA PROJELERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI 125K921	Yenidoğanda Basınç Ülserinin Değerlendirilmesi, Evrelendirilmesi ve Bakımına Yönelik Yapay Zeka Destekli Bir Mobil Hemşirelik Bakım Modülü Geliştirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül Sarıoğlu Kemer		2.030.400 TL	-	2.030.400 TL
4	2209-Öğrenci projesi 1919B012473266	Kadın cinayetlerinin Youtube ve X Platformuna Yansımalarının Netnografik Yöntem İle İncelenmesi Ve KADUM (KADIN Ve UMUT) Projesinin Geliştirilmesi	Rümeysa Bedir Danışman:Dr.Öğr.Üyesi Gülçin DEMİRDİL	2025-Devam ediyor	9000 TL		
5	2209-Öğrenci projesi 1919B012401053	18-24 Yaş Aralığındaki Bireylerin İlişki Bağımlılığına Yükledikleri Anlam Aracılığıyla Geliştirilen Akran Eğitiminin Değerlendirilmesi	Rabia Buse Özçelik Danışman:Dr.Öğr.Üyesi Gülçin DEMİRDİL	2025-Devam EDİYOR	6000 TL		
6	2237-Bilimsel Eğitim Etkinliklerini Destekleme Programı-1129B372500377	Sağlık Bilimleri Öğrencileri için Aile ile Çalışma Becerilerini Geliştirme Eğitimi"	Eğitimci:Dr.Öğr.Üyesi Gülçin Demirdil Proje Yöneticisi: Dr.Öğr.Üyesi Esra Çaylak Altun	1-2-3-4 Ekim 2025	180000 TL		
Toplam					37330,4	2300	2030,400

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

1.	Bölümlerimizin sağlık alanında olması sebebiyle tercih edilebilirliğini yüksek olması
2.	Bölümlerimizde yeterli sayıda nitelikli öğretim elemanlarının bulunması
3.	Sürekli kurumsal gelişme isteğinin olması,
4.	Yönetici ve Çalışanların Yeniliklere, değişime ve gelişime açık olması
5.	Öğrenci- öğretim elemanı-Yönetici arasındaki iletişim kanallarının açık olması

B- Zayıflıklar

1.	Fakültemizin kendisine ait fiziki imkânları yeterli olan bir binasının olmaması.
2.	İlçemizde uygulama alanlarının yetersiz olması
3.	Kütüphanenin yeni olması ve yeterli kaynak birikiminin sağlanamamış olması

C- Değerlendirme

Fakültemiz, 2025 yılı içerisinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında kurumsal kapasitesini güçlendirmeye yönelik önemli faaliyetler gerçekleştirmiştir. Akademik personel sayısının yeterli düzeyde olması, öğrenci kontenjanlarının %100 doluluk oranına ulaşması ve lisansüstü eğitim faaliyetlerinin sürdürülmesi kurumsal performansı olumlu yönde etkilemiştir.

Toplumsal katkı kapsamında yürütülen projeler ve düzenlenen etkinlikler, fakültemizin bölgesel ve toplumsal ihtiyaçlara duyarlı bir yapı sergilediğini göstermektedir. Özellikle kadın sağlığı, ruh sağlığı ve halk sağlığı alanlarında yürütülen faaliyetler, üniversitenin topluma hizmet misyonuna katkı sağlamıştır.

Bununla birlikte fiziki alanların ortak kullanımında olması, bazı akademik birimlerin henüz öğrenci alımına başlayamaması ve bütçe imkânlarının sınırlı olması fakültenin gelişimini kısmen sınırlayan unsurlar olarak değerlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemde bu alanlarda iyileştirme yapılması kurumsal kapasitenin artırılmasına katkı sağlayacaktır.

Fakültemizde 2025 yılı içerisinde 1 adet Bilimsel Araştırma Projesi (BAP), 4 adet Tübitak 2209 projesi, 1 adet Tübitak 1001 projesi yapılmıştır. Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) projesi 2025 yılı içerisinde tamamlanmış olup diğer projeler 2026 yılına devredilmiştir.

Fakültemizde 2025 yılı içerisinde 22 adet **Uluslararası Makale**, 15 adet **Ulusal Makale**, 35 adet **Uluslararası Bildiri**, 5 adet **Ulusal Bildiri** ve 2 adet **Kitap Bölümü**’nden oluşan bilimsel yayınlar yapılmıştır.

2025 yılı içerisinde Fakültemiz tarafından 9 adet Toplum Yararına Projeler yapılmıştır. Bunlardan **Sağlıklı Kadın Sağlıklı Toplum, Güçlü Köklerden Renklenen Tomurcuklara: Köyde Yaşayan Kadınlara Yönelik Depresyonla Mücadele Psikoeğitim Programının Roy Uyum Modeli’ne Göre Geliştirilmesi** projeleri 2025 yılı içerisinde tamamlanan toplum yararına katkı sunmak amacıyla İlçemiz köylerinde gerçekleştirilen önemli projelerimizdendir.

2025 yılı içerisinde öğrencilerin sosyal, bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimlerine katkıda bulunmak için 60 adet sınıf dışı etkinlik yapılmıştır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin kurumsal gelişiminin sürdürülebilirliği açısından aşağıdaki öneri ve tedbirlerin hayata geçirilmesi uygun görülmektedir:

- Üniversitemize devredilen eski Erbaa Devlet Hastanesi arazisinde planlanan Sağlık Kampüsünün faaliyete geçirilmesiyle birlikte, açık bulunan Beslenme ve Diyetetik, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ile Sosyal Hizmet bölümlerine öğrenci alımının başlatılması,
- Ortak kullanılan fiziki alanların fakülte ihtiyaçlarına daha etkin cevap verebilmesi amacıyla derslik, laboratuvar ve akademik çalışma alanlarının artırılması,
- Akreditasyon süreci devam eden Sağlık Yönetimi Bölümü için gerekli veri toplama, izleme ve iyileştirme çalışmalarının sistematik hale getirilmesi,
- Akademik personelin bilimsel proje ve yayın faaliyetlerini teşvik edecek destek mekanizmalarının güçlendirilmesi,
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin izlenebilirliğini artırmak amacıyla faaliyetlerin performans göstergeleriyle ilişkilendirilmesi,
- Mali kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımı amacıyla bütçe planlama ve izleme süreçlerinin güçlendirilmesi.

Belirtilen öneri ve tedbirlerin uygulanmasıyla fakültemizin eğitim-öğretim kalitesi ile kurumsal kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Erbaa, 09.01.2026

Prof. Dr. Fatih POLAT

Dekan